

تعريف واژه انگیزه و استعمال آن

تعریف

“انگیزه یک تمایل در فرد است که وی را وادار می سازد تا بر اساس آن عمل کند”

جورج آر تیری

“انگیزه به راهی گفته میشود که تشویق میکند، جهت میدهد، تمایل بر می انگیزد، استنشاق میدهد، ایجاد انگیزه برای تلاش بیشتر میکند، کنترل میکند و یا رفتار و طریق برخورد بشر را توضیح میدهد.”

دی. ای. مک فارلند

انگیزه چیست؟

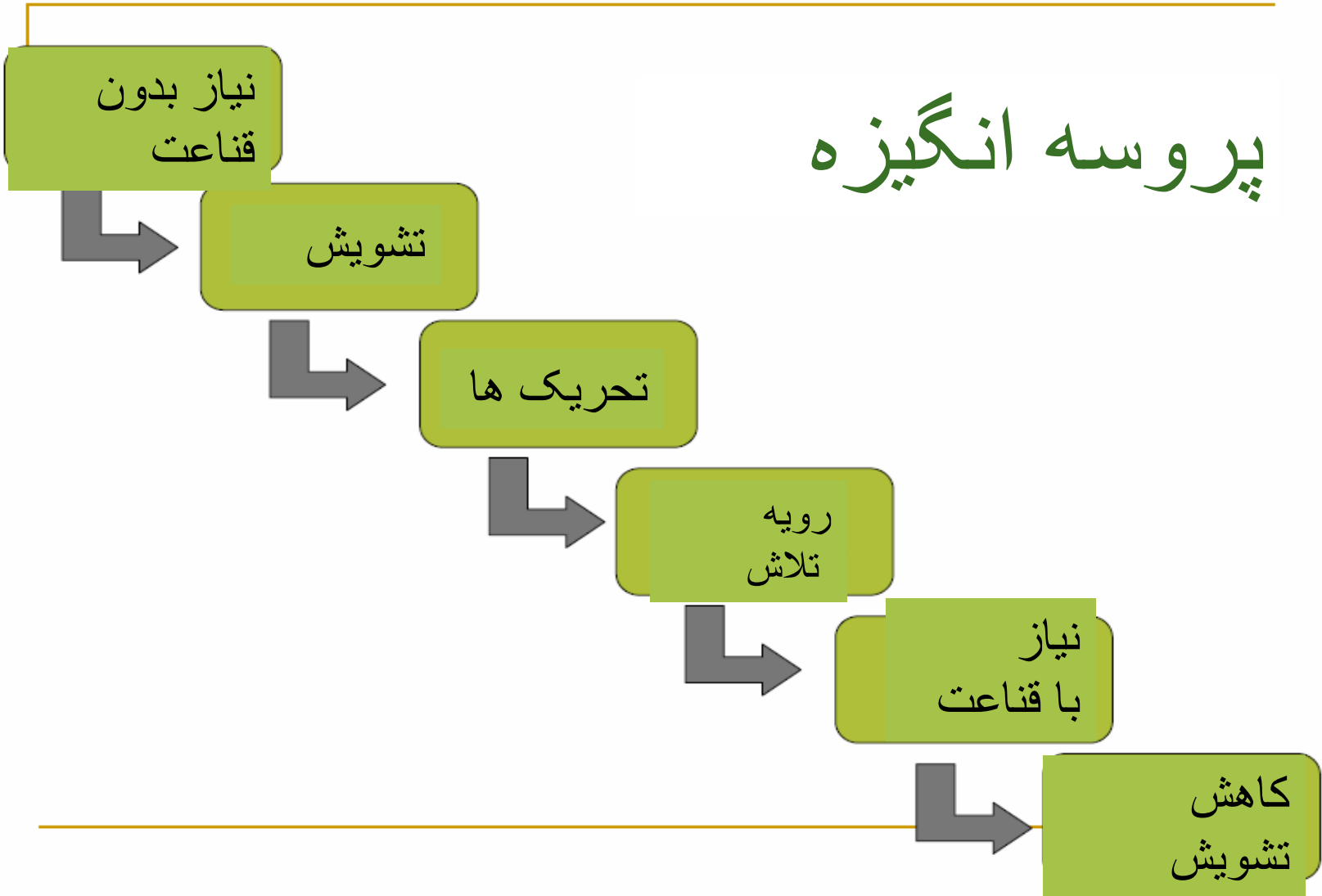
- تمایل به انجام دادن کاری، در عین مشروط بودن به
قابلیت این کار با در نظر
داشتن هدف برآوردن
بعضی از نیازهای
انفرادی



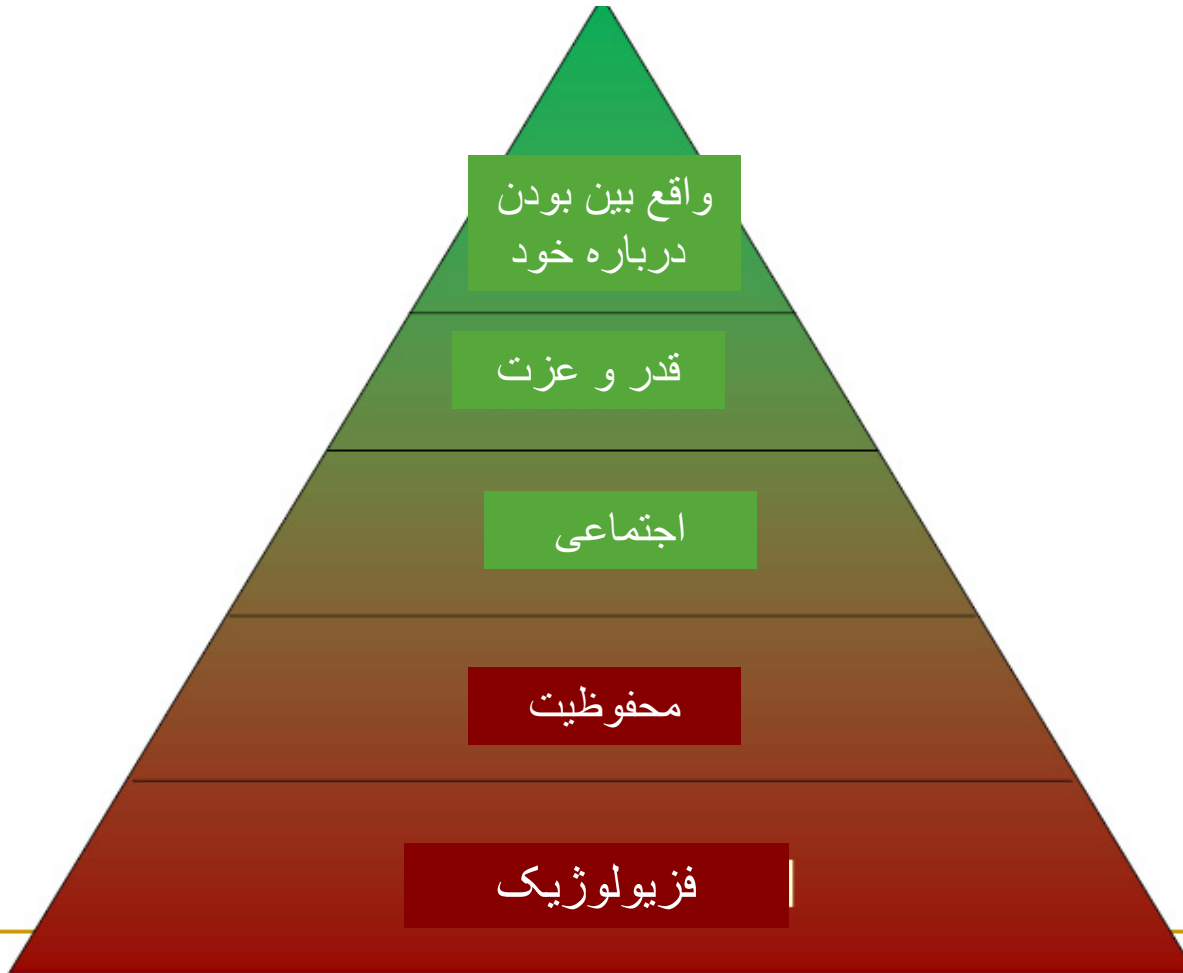
خاصیت انگیزه

- ✓ بر اساس موجودیت انگیزه ها
- ✓ تحت تاثیر انگیزه قرار گرفتن
- ✓ رفتاری که جهت رسیدن به هدف برنامه ریزی شده است
- ✓ وابسته بودن به رضایت
- ✓ ایجاد انگیزه کامل در افراد
- ✓ پروسه پیچیده

پروسه انگیزه



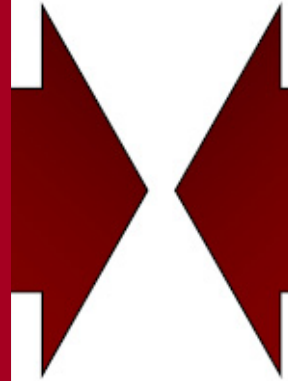
سلسله مراتب ماسلا در مورد مفكوره تقاضاها



مفکوره X و مفکوره Y مک گریگور

کارگرهای با مفکوره X

- کار را خوش ندارند
- باید تهدید به مجازات شوند
- اجتناب از مسئولیت ها
- در تلاش هدایت رسمی
- ضرورت به امنیت دارند
- اشتیاق کم



کارگرهای با مفکوره Y

- کار را طبیعی می پندارند
- خود شان هدایت شده اند
- کنترل خودی را اختیار میکنند
- مسئولیت را میپذیرند
- در تلاش مسئولیت
- تصامیم ابتکاری میگیرند

استعمال علوم انگیزه ها



اداره بر اساس هدف



“یک برنامه که اهداف خاص، تنظیم شده در مشارکت را با
بازیافت ارزیابی برای مدت زمان آشکار دربر میگیرد.”

برنامه های تشخیص و بازساخت مستخدمین



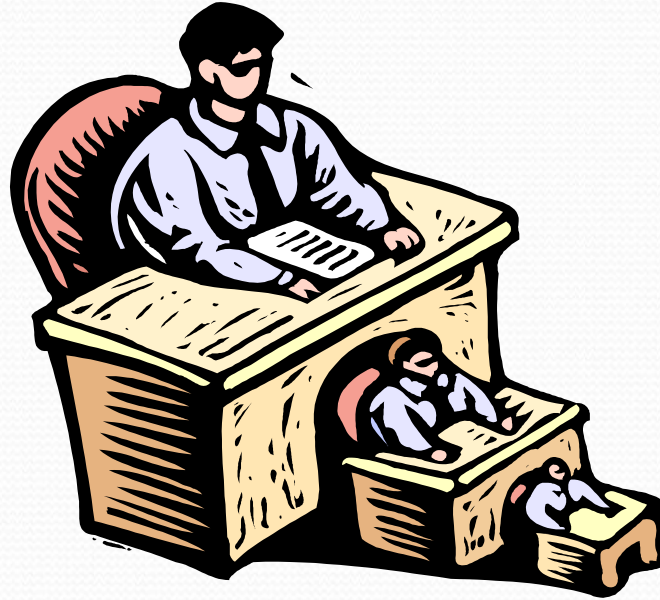
- “یک برنامه ای که به رفتارهای افراد با توجه به هدف تشویق کردن برای تکرار آن رفتار، پاداش می دهد.”

برنامه سهم گیری مستخدمین



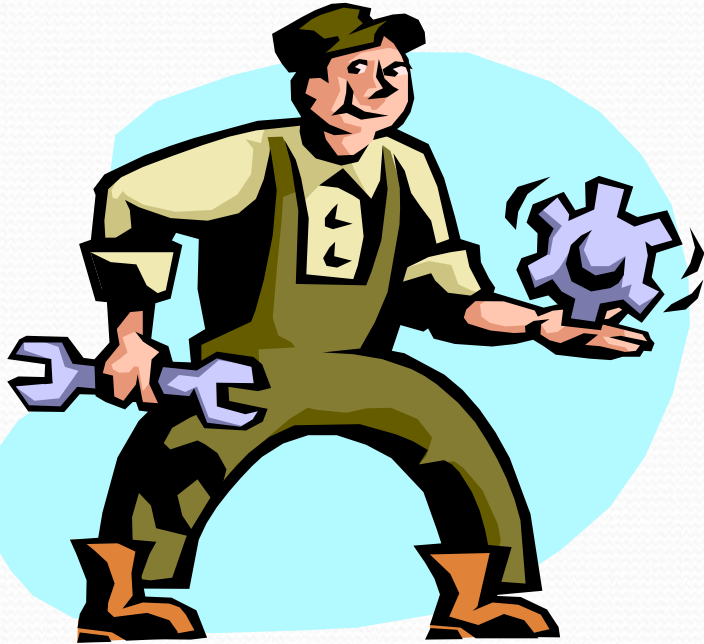
- “یک پروسه مشارکتی که تمام ظرفیت کاری مستخدمین را به کار گرفته و به گونه ای طراحی شده است که افزایش تعهدها را در جهت موفقیت سازمان تشویق می کند.”

برنامه های معاشات متغیر



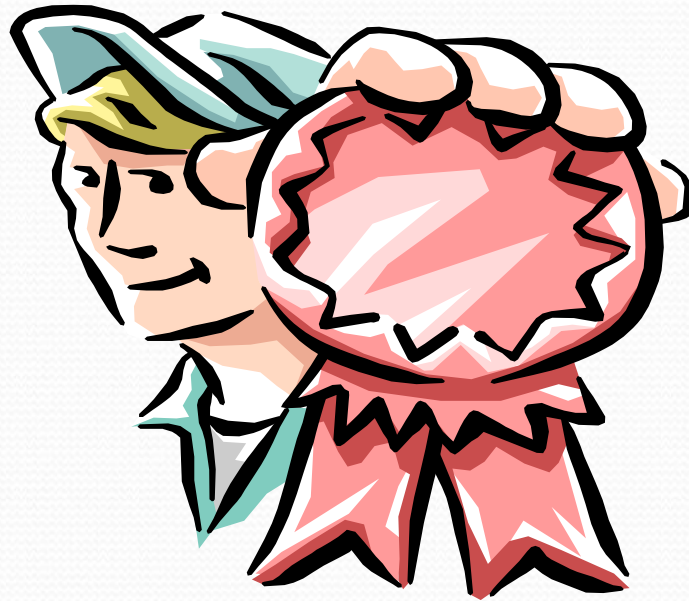
- “بخشی از معاش یک کارمند بر اساس بعضی از معیارهای عملکردی انفرادی و موسسه‌پی.”

پلان های معاش بر اساس مهارت کار



- “این یک وسیله ای است برای قضاوت مردم بر اساس مهارت های شان تا بر اساس این مهارت ها برای شان معاش پرداخته شود.”

منفعت های قابل انعطاف



- “ایجاد برنامه خاص توسط کارمندان برای برآوردن نیازهای فردی آنان از طریق انتخاب از يك لست انتخاب های منفعت ها.”

تفکر مثبت و جنبی با هدف بالابردن ابتکارات

- افزایش ابتکارهای تان در کار
- به شما کمک میکند تا از استعدادها، توانائی ها، و شایستگی های تان بهترین استفاده را به عمل آورید.
- لذت بردن از کارتان را بیشتر سازید.
- اتکا به نفس خویش را بهبود بخشید.

تفکر مثبت و جنبی با هدف بالابردن ابتکارات

- خود را یک کارمند با ارزش تر بسازید
- نظریه خود را نسبت به خودتان به عنوان حل کننده چیره دست مشکلات بهتر بشناسید.
- خود را بیشتر خود-انگیزنده سازید.
- به خود حس قوی از کنترل و تسلط به کارتان را بدهید.

ابتکار و نوآوری



ابتکار توانایی ایجاد مفکوره ها و چیزهای جدید و اصلی است. نوآوری این مفکوره را به صورت عملی و قابل استفاده در می آورد. فعالیت های ابتکاری در هر زمینه تشکیلات تجارتی وابسته به مشارکت های مبتکرانه افراد مربوط به آن است. هم چنین بستگی به آن دارد که سازمان چگونه حس ابتکار افراد با استعداد خود را بر می انگیزد.

